

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 28 /2022
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 5 kwietnia 2022 r.

w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu studentów, doktorantów, uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz emerytów PW

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) i § 52 ust. 6 Statutu PW w związku z ustawą z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2020 r. poz. 2156) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ilekcrc w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) dyskryminacji bezpośredniej – rozumie się przez to sytuację, w której student, doktorant, uczestnik studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoba świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusz, stażysta, praktykant oraz emeryt PW ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną jest traktowany mniej korzystnie niż jest, był lub byłby traktowany odpowiednio inny student, doktorant, uczestnik studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoba świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusz, stażysta, praktykant oraz emeryt PW w porównywalnej sytuacji;
- 2) dyskryminacji pośredniej – rozumie się przez to sytuację, w której dla studenta, doktoranta, uczestnika studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoby świadczącej pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusza, stażysty, praktykanta lub emeryta PW ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje lub szczególnie niekorzystna dla niego sytuacja, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne;
- 3) molestowaniu – rozumie się przez to każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności studenta, doktoranta, uczestnika studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoby świadczącej pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusza, stażysty, praktykanta lub emeryta PW i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery;
- 4) molestowaniu seksualnym – rozumie się przez to każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec studenta, doktoranta, uczestnika studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoby świadczącej pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusza, stażysty, praktykanta lub emeryta PW

- lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby, w szczególności przez stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy;
- 5) nierównym traktowaniu – rozumie się przez to traktowanie osób fizycznych w sposób będący jednym lub kilkoma z następujących zachowań: dyskryminacją bezpośrednią, dyskryminacją pośrednią, molestowaniem, molestowaniem seksualnym, a także mniej korzystnym traktowaniem studenta, doktoranta, uczestnika studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoby świadczącej pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusza, stażysty, praktykanta lub emeryta PW wynikającym z odrzucenia, molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich zachowań i nakazywanie tych zachowań;
 - 6) zasadzie równego traktowania – rozumie się przez to brak jakichkolwiek zachowań stanowiących nierówne traktowanie;
 - 7) zainteresowany – student, doktorant, uczestnik studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoba świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusz, stażysta, praktykant lub emeryt PW, który uznaje, że wobec niego zastosowano nierówne traktowanie;
 - 8) zgłoszenie – ustna lub pisemna informacja zainteresowanego dotycząca zastosowania wobec niego nierównego traktowania.

§ 2

Zarządzenie określa zasady i sposób postępowania w procesie przeciwdziałania zjawiskom nierównego traktowania w Politechnice Warszawskiej studentów, doktorantów, uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz emerytów PW.

§ 3

1. W Politechnice Warszawskiej nie akceptuje się żadnych działań lub zachowań mających charakter dyskryminacji, molestowania lub molestowania seksualnego.
2. Zakazuje się wszelkich działań i zachowań noszących cechy dyskryminacji, molestowania lub molestowania seksualnego i zobowiązuje się wszystkich pracowników, studentów, doktorantów, uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz emerytów PW do przeciwdziałania stosowaniu tych działań i zachowań przez inne osoby.
3. Każdy pracownik, student, doktorant, uczestnik studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osoba świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusz, stażysta, praktykant oraz emeryt PW jest zobowiązany, aby przejawy dyskryminacji, molestowania, molestowania seksualnego wobec własnej osoby lub innych niezwłocznie zgłaszać Rektorowi za pośrednictwem, m.in.: uczelnianego rzecznika zaufania, rzeczników zaufania, w tym studenckiego i doktoranckiego rzecznika zaufania, samorządu studentów, samorządu doktorantów lub związków zawodowych działających w Politechnice Warszawskiej.
4. W Politechnice Warszawskiej działa pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania.
5. W Politechnice Warszawskiej działają:
 - 1) studencki rzecznik zaufania,
 - 2) doktorancki rzecznik zaufania,

- 3) uczelniany rzecznik zaufania
- zwani dalej „rzecznikami zaufania”.

§ 4

1. Proces przeciwdziałania w Politechnice Warszawskiej zjawiskom nierównego traktowania osób, o których mowa w § 2, realizuje się w trzech etapach:
 - 1) prewencyjnym;
 - 2) mediacyjnym;
 - 3) formalnym.
2. Postępowanie na każdym etapie powinno być prowadzone z zachowaniem zasad najwyższej staranności, obiektywizmu i poufności.
3. Każdy zainteresowany ma możliwość zgłoszenia, że wobec niego stosowane jest nierówne traktowanie odpowiedniemu rzecznikowi zaufania. Zainteresowany dokonujący zgłoszenia ma prawo do zachowania poufności.

§ 5

W etapie prewencyjnym kanclerz we współpracy z prorektorem ds. studenckich, prorektorem ds. studiów, prorektorem ds. nauki lub prorektorem ds. ogólnych:

- 1) organizuje szkolenia z zakresu problematyki nierównego traktowania oraz przeciwdziałania tym zjawiskom;
- 2) organizuje tworzenie i udostępnianie materiałów informacyjnych na temat zakazu nierównego traktowania w celu promowania pożądanych zachowań i eliminacji niedopuszczalnych zachowań i zaniechań;
- 3) współorganizuje z samorządem studentów, samorządem doktorantów oraz związkami zawodowymi działającymi w Politechnice Warszawskiej kampanie informacyjne dotyczące procedur przeciwdziałania nierównemu traktowaniu.

§ 6

1. W etapie mediacyjnym stosuje się postępowanie mediacyjne, celem którego jest polubowne rozwiązanie konfliktu.
2. Etap mediacyjny powinien zostać zakończony w okresie do 3 miesięcy od dnia zgłoszenia przez zainteresowanego i może zostać przedłużony, jeśli będzie to sprzyjać ugodowemu załatwieniu sprawy.
3. W przypadku nieuzyskania zgody na zawarcie ugody lub niepodpisania ugody przez jedną ze stron, zainteresowany, w terminie 14 dni od zakończenia procesu mediacyjnego, może złożyć skargę odpowiednio do: prorektora ds. nauki, prorektora ds. studiów, prorektora ds. studenckich lub prorektora ds. ogólnych.
4. Złożenie przez zainteresowanego skargi, o której mowa w ust. 3, rozpoczyna etap formalny, w ramach którego, właściwy prorektor zapoznaje się ze sprawą i podejmuje decyzję w szczególności w oparciu o przepisy ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz Regulamin studiów PW, Regulamin Szkoły Doktorskiej PW.
5. Etapu mediacji nie stosuje się na wniosek zainteresowanego.

§ 7

1. W celu realizacji etapu mediacyjnego działają rzecznicy zaufania, o których mowa w § 3 ust. 5. Uczelniany rzecznik zaufania wskazuje rzecznika zaufania właściwego dla przeprowadzenia etapu mediacyjnego dotyczącego konfliktu zgłoszonego przez osobę niebędącą studentem bądź doktorantem.

2. Studenckiego rzecznika zaufania powołuje prorektor ds. studenckich spośród 3 kandydatów wskazanych przez Parlament Studentów PW.
3. Doktoranckiego rzecznika zaufania powołuje prorektor ds. nauki spośród 3 kandydatów wskazanych przez Radę Doktorantów PW.
4. Rzecznicy zaufania działają na zasadach i w trybie określonym w zarządzeniu nr 27/2022 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej.
5. Podjęcie czynności rzeczników zaufania następuje:
 - 1) po zgłoszeniu przez zainteresowanego;
 - 2) na wniosek Rektora;
 - 3) na wniosek samorządu studentów;
 - 4) na wniosek samorządu doktorantów;
 - 5) na wniosek związku zawodowego działającego w Politechnice Warszawskiej.
6. Rzecznicy zaufania w swoich działaniach opierają się na zasadach etycznych oraz standardach działania przyjętych przez Międzynarodowe Stowarzyszenie Ombudsmanów.
7. Rzecznicy zaufania są w swoich działaniach niezależni.

§ 8

1. Zgłoszenia można dokonać pisemnie lub ustnie. Każde pisemne zgłoszenie nierównego traktowania do rzecznika zaufania powinno, w miarę możliwości, zawierać:
 - 1) opis działań lub zachowań, które zdaniem zainteresowanego, stanowią nierówne traktowanie;
 - 2) wskazanie imienia i nazwiska osoby lub osób, które zdaniem zainteresowanego, są winne nierównego traktowania, jeśli jest to możliwe do określenia przez zainteresowanego;
 - 3) wskazanie dowodów potwierdzających, że przedstawione przez zainteresowanego działania lub zachowania mają lub miały miejsce.
2. W przypadku zgłoszenia ustnego, rzecznik zaufania zobowiązany jest do sporządzenia notatki ze zgłoszenia zawierającej elementy, o których mowa w ust. 1.
3. Rzecznik zaufania służy stronom konfliktu pomocą we wzajemnej komunikacji, w określeniu interesów i kwestii do dyskusji oraz w dojściu do porozumienia.
4. W celu właściwego określenia zakresu konfliktu, zainteresowany oraz rzecznik zaufania mogą powoływać świadków.
5. W uzasadnionych przypadkach rzecznicy zaufania w trakcie prowadzenia mediacji w danej sprawie mogą zwracać się do jednostek uczelni, w celu uzyskania informacji, porady lub konsultacji.

§ 9

1. Studencki rzecznik zaufania prowadzi mediację w sprawach, gdy stronami konfliktu są studenci.
2. Doktorancki rzecznik zaufania prowadzi mediację w sprawach, gdy stronami konfliktu są doktoranci oraz gdy stronami konfliktu jest student i doktorant.
3. Jeżeli jedną ze stron konfliktu jest student lub doktorant, a drugą pracownik – etap mediacyjny przeprowadza się na zasadach określonych w zarządzeniu nr 27/2022 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej.

4. Jeżeli jedną ze stron konfliktu jest uczestnik studiów podyplomowych i innych form kształcenia, mediację przeprowadza się na zasadach określonych w zarządzeniu nr 27/2022 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej.
5. Jeżeli jedną ze stron konfliktu jest osoba świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariusz, stażysta, praktykant lub emeryt PW mediację przeprowadza się na zasadach określonych w zarządzeniu nr 27/2022 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi pracowników w Politechnice Warszawskiej.
6. W uzasadnionych przypadkach w sprawach, o których mowa w ust. 1-5, zainteresowany może zwrócić się do uczelnianego rzecznika zaufania, w szczególności w celu wyznaczenia innego rzecznika zaufania.

§ 10

1. Biuro ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni tworzy i redaguje witrynę poświęconą polityce Uczelni w zakresie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu studentów, doktorantów, uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz emerytów PW zawierającą informacje dotyczące możliwości postępowania w razie wystąpienia niepokojących zjawisk o charakterze nierównego traktowania.
2. Biuro Komunikacji i Promocji umieści na stronie głównej PW link do strony wskazanej w ust. 1 wraz z odpowiednim opisem promującym politykę Politechniki Warszawskiej w zakresie przeciwdziałaniem nierównemu traktowaniu. Lokalizacja linku oraz opis, zostanie dostosowana do architektury strony głównej PW.

§ 11

1. Studencki rzecznik zaufania powołany na podstawie przepisów dotychczas obowiązujących pełni swoją funkcję do czasu powołania studenckiego rzecznika zaufania na podstawie niniejszego zarządzenia, jednak nie dłużej niż dnia 30 kwietnia 2022 r.
2. Doktorancki rzecznik zaufania powołany na podstawie przepisów dotychczas obowiązujących pełni swoją funkcję do czasu powołania doktoranckiego rzecznika zaufania na podstawie niniejszego zarządzenia, jednak nie dłużej niż dnia 30 kwietnia 2022 r.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba